

## Lesen Sie heute:

- **PARLA®** Zitate des Monats – alles eine Frage des Führens
- **PARLA®** Führungstag 2007
- **PARLA®** Tipp des Monats
- TOP JOB Gewinner 2007: Michael Ehrenberger
- TOP JOB: die 100 besten Arbeitgeber im Mittelstand 2007
- Was ein Chef/eine Chefin nicht darf ...
- **PARLA®** Artikel – Moderne Führung
- Kurioses & Interessantes
- Offene Führungs-Seminare 2007
- **PARLA®** Buchtipps



Sprich, damit ich Dich sehe.

Ihr Partner für  
Stimm- und Sprechtraining,  
Führungskommunikation und  
Work-Life-Strategie

## Liebe Leserin, lieber Leser, ...

In dieser Ausgabe dreht sich alles um das Thema Führung:

- Wer sind die 10 besten mittelständischen Unternehmen in der Kategorie Führung und Vision?
- Was Sie bei Kritik an Mitarbeitern beachten sollten
- Was ein Chef/eine Chefin nicht darf
- Führungskompetenz mit **PARLA®** erweitern – der Führungstag 2007 und weitere Seminarangebote
- Kurioses und Interessantes zu gestressten Managern und „Bremsern“
- Zitate und Buchtipps rund um das Thema Führung

Das erfahren Sie beim Lesen der nächsten Seiten unseres Newsletters.

Viel Spaß dabei wünscht Ihnen



Ihre Anja Oser  
Inhaberin **PARLA®**

## Zitate des Monats - alles eine Frage des Führens ...



Anfangen im Kleinen, Ausharren in Schwierigkeiten, Streben zum Großen.“

*Friedrich Alfred Krupp (1854-1902), deutscher Unternehmer*



Wenn du regieren willst, darfst du die Menschen nicht vor dir herjagen. Du musst sie dazu bringen, dir zu folgen.

*Charles de Montesquieu (1689-1755), frz. Staatstheoretiker u. Schriftsteller, Begr. d. mod. Staatswissenschaft u. d. Lehre v. d. Gewaltenteilung*



Der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung.

*Reinhard Mohn (\*1921), dt. Unternehmer u. Stifter (Bertelsmann)*

## PARLA® Führungstag 2007

12. Oktober 2007, Technologiepark, Heidelberg

### Warum sollten Sie kommen

Sie wollen Ihr Führungs-Know-how aktualisieren und Ihre Professionalität weiterentwickeln. Erfahren Sie, wie Sie gerade in Zeiten steigender Flexibilität und Komplexität Führungssituationen sicher und lösungsorientiert meistern. Nutzen Sie die Möglichkeit, sich über Best-practice-Beispiele erfolgreicher Führung auszutauschen und zu informieren.

### Tagesablauf

09.00 Uhr	Begrüßungskaffee - Check in
09.15 Uhr	Eröffnung – Anja Oser, Inhaberin PARLA®
09.30 Uhr	Eröffnungsreferat - <b>Erfolg durch Arbeit mit Wohlfühlcharakter</b> mit <b>Michael Ehrenberger</b> , Geschäftsführer KBE Engineering GmbH
10.15 Uhr	Pause
<b>10.30 Uhr</b>	<b>Workshop-Reihe I</b>
	<b>I. Führungskraft – Führen mit Kraft?</b> Erwartungen an Führungskräfte; Persönlichkeit und Führungsrolle in Einklang bringen; verschiedene Führungsstile situativ variabel einsetzen; mit Rolf Christiansen, Bereichsleiter Führung, PARLA®
	<b>II. Gesprächsführung für die Geschäftsführung</b> Lob und Anerkennung glaubwürdig ausdrücken; motivierend kritisieren; kontrolliert delegieren; effiziente Gesprächsführung in Meetings mit Anja Oser, Inhaberin PARLA®
	<b>III. Mitarbeiter und Teams führen und entwickeln</b> Mit der Teamrakete zum Erfolg durchstarten; in welcher Phase steckt Ihr Team? Mitarbeiter systematisch fördern, fordern und entwickeln mit Carola Pachunke, Expertin für Führung, PARLA®
13.00 Uhr	Mittagspause – gemeinsames Mittagessen (Buffet)
<b>14.30 Uhr</b>	<b>Workshop-Reihe II</b>
	<b>I. Führungskraft – Führen mit Kraft?</b> mit Rolf Christiansen, Führung, PARLA®
	<b>II. Gesprächsführung für die Geschäftsführung</b> mit Anja Oser, Inhaberin PARLA®
	<b>III. Mitarbeiter und Teams führen und entwickeln</b> mit Carola Pachunke, PARLA®
<b>17.15 Uhr</b>	<b>Ausklang (Walk Around bis ca. 18.00 Uhr)</b>
	Präsentation der Workshop-Inhalte und -Ergebnisse mit den verantwortlichen Trainern, Erfahrungsaustausch und Information über die besuchten Workshops.



TOP JOB Sieger 2007  
Internes  
Unternehmertum

1 Tag Führungs-  
Praxis  
für 179 EUR

### Ihr Nutzen

- Sie besuchen innerhalb eines Tages zwei praxisorientierte Workshops und üben zielorientierte Handlungsmöglichkeiten.
- Als **Key Note Speaker** lässt Herr Ehrenberger uns an seinem Erfolg teilhaben. Lassen Sie sich inspirieren von seinem Vortrag von der Praxis für die Praxis.
- Die Veranstaltung unterstützt Sie, das eigene Wissen auf den neuesten Stand zu bringen und individuelle Themen zu besprechen.

Profitieren Sie von unserem Know-how und melden Sie sich gleich unter [info@parla.de](mailto:info@parla.de) oder der Telefonnummer 06221 58 58 40 an.

**TOP JOB Gewinner 2007 Michael Ehrenberger**

TOP JOB Sieger 2007 in der Kategorie Internes Unternehmertum

**KBE Engineering GmbH aus Sulz a.N.**



Die KBE Engineering GmbH gehört zu den 100 besten und innovativsten Arbeitgebern im deutschen Mittelstand. Der bundesweite Unternehmensvergleich der Wirtschaftsinitiative „TOP JOB“ prämierte den Unternehmer gleich in mehreren Kategorien [www.kbe.de](http://www.kbe.de)

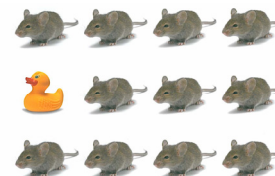


Als **Key Note Speaker** auf dem **PARLA® Führungstag** lässt Herr Ehrenberger, Geschäftsführer der KBE Engineering GmbH uns an seinem Erfolg teilhaben. Lassen Sie sich inspirieren von einem Unternehmer, der mit seinem Team 30-40 Ideen und Erfindungen pro Jahr zur Marktreife führt.

Nutzen Sie die Chance und melden Sie sich gleich unter dem Stichwort „Führungstag 2007“ unter [info@parla.de](mailto:info@parla.de) an.

**TOP JOB: die 100 besten Arbeitgeber im Mittelstand 2007**

TOP JOB hat quietschvergnügte Mittelständler mit herausragenden Arbeitgeberqualitäten gefunden. Fach- und Führungskräfte lernen hier Betriebe kennen, die Ihnen mehr bieten als so manches Großunternehmen. Und die 100 Best-practice-Beispiele der Unternehmen zeigen, wie gutes Personalmanagement heutzutage aussieht.



**TOP JOB 2007**

Die besten 100 Arbeitgeber im Mittelstand  
Redline Wirtschaft, Frankfurt, ISBN 3-636-01463-4. (Realisierung: compamedia GmbH),

**Kriterien zur Bestimmung der TOP-Arbeitgeber**

- Führung & Vision
- Motivation & Dynamik
- Kultur & Kommunikation
- Entwicklung & Perspektive
- Familien & Sozialorientierung
- Internes Unternehmertum

**Die 10 besten Unternehmen in der Kategorie Führung & Vision**

1. Gut Deinster Mühle, Deinste
2. Securetec Detectionssysteme AG, Brunthal
3. KBE Engineering GmbH, Sulz a. N.
4. Engel AG, Bad Orb
5. EnOcean GmbH, Oberhachingen
6. mediaBEAM GmbH, Ahaus
7. TERRA-S Automotive Systems GmbH & Co.KG, Owingen
8. Backparadies Berroth, Schwäbisch Gmünd
9. Bäckerei Josef Hinkel, Düsseldorf
10. Stryker GmbH & Co.KG, Duisburg

**Was ein Chef/eine Chefin nicht darf...**

**Das ist schlechtes Führungsverhalten aus Sicht einer Sekretärin:**

- zuerst Post, Mails, Unterlagen sichten und dann erst „Guten Morgen“ sagen
- nicht sagen, wo er/sie hingehet oder wann er/sie kommt
- vor lauter Besprechungen mit anderen keine Zeit für eine interne Besprechung haben
- nicht loben
- nicht Danke sagen
- Gar keine oder zu viele Ziele vereinbaren und Erwartungen nicht explizit formulieren
- sagen „Fangen Sie schon mal an“, um dann noch x-Präzisierungen oder Änderungen nachzureichen
- Zusatzleistungen oder Gehaltserhöhungen versprechen und dann nichts veranlassen und Gesprächen aus dem Weg gehen
- In Stresssituationen laut, aggressiv oder hektisch werden
- Dringlichkeit auf Dinge legen, die dann noch 2 Monate in der Schublade liegen...

**Artikel – Moderne Führung**

Wenn Sie sich die Frage stellen, wie führe ich richtig und dazu Literatur recherchieren, werden Sie verschiedenste Bücher mit einem Sammelsurium an Ansätzen finden.

Deshalb finden Sie hier als Orientierung eine kurze Beschreibung unseres Erachtens nach wichtigsten Elemente moderner Führung

*(Autorin: Anja Oser, Inhaberin PARLA®)*

Wenn Sie sich die Frage stellen, wie führe ich richtig und dazu Literatur recherchieren, werden Sie verschiedenste Bücher mit einem Sammelsurium an Ansätzen finden.

Deshalb unternehme ich hier den Versuch, die wichtigsten Elemente moderner Führung kurz zu beschreiben, um eine Orientierung zu geben.

- Führungsstile
- Führungskompetenzen

[Lesen Sie hier mehr ...](#)

**Kurioses & Interessantes**

**Erfahrene Manager bevorzugt -**



Anders als in vielen europäischen Ländern spielt in deutschen Führungsetagen das Alter immer noch eine entscheidende Rolle. 69 Prozent der deutschen

Unternehmen gehen davon aus, dass Mitarbeiter erst mit einem gewissen Alter ausreichend Erfahrung und Reife für eine Managerposition mitbringen. Zum Vergleich: In Großbritannien teilen lediglich 19 Prozent der Unternehmen diese Ansicht. Dies Ergab eine internationale Studie im Auftrag von Robert Half Management Resources. Für 80 Prozent der britischen Unternehmen zählt in erster Linie die Qualifikation eines Kandidaten – unabhängig vom Alter.

**Rente für Burn-Out –**



Durch ein Urteil des Landgerichts München I (Aktenzeichen: 25 O 19798/03) ist zum ersten Mal in Deutschland das Burn-Out-Syndrom im Sinne des Versicherungsrechts rechtskräftig

anerkannt worden. Ein Manager mit einem mind. 10-Stunden-Tag und wenig Freizeit erlitt 2001 einen Zusammenbruch mit den Folgen von Depressionen und Angstzuständen. Das Gericht verurteilte die Versicherung, rückwirkend 148.000 EUR Berufsunfähigkeitsrente auszuzahlen sowie ca. 65.000 EUR an Versicherungsbeiträgen zu erstatten.

**Offene Führungs-Seminare 2007**

PARLA® -Termine für 2007 (Programm-Auszug):

Melden Sie sich gleich an – und nutzen Sie unsere Kompetenz für Ihren Führungs-Erfolg.

<b>Seminar</b>	<b>Datum</b>	<b>Preis</b>	<b>Ort</b>	<b>Trainer</b>
Projektmanagement - Projekte erfolgreich steuern und leiten <a href="#">mehr Infos zum Seminar ...</a> <a href="#">melden Sie sich hier gleich Online an ...</a>	11.-12.09.2007	570 EUR	Technologie- park, Heidelberg	Joachim Wunderlich
Stimmetag – Europäischer Tag der Stimme <a href="#">mehr Infos zum Seminar ...</a> <a href="#">melden Sie sich hier gleich Online an ...</a>	11.10.2007	49 EUR	Technologie- park, Heidelberg	Anja Oser Evelyn Gangl
Führungstag - mit TOP JOB Gewinner 2007 Michael Ehrenberger, KBE, Sulz a.N. <a href="#">mehr Infos zum Seminar ...</a> <a href="#">melden Sie sich hier gleich Online an ...</a>	12.10.2007	179 EUR	Technologie- park, Heidelberg	Anja Oser Rolf Christiansen Carola Pachunke
Systematische Neukundengewinnung – Praxistaugliche Techniken der Akquise <a href="#">mehr Infos zum Seminar ...</a> <a href="#">melden Sie sich hier gleich Online an ...</a>	25.-26.10.2007	570 EUR	Technologie- park, Heidelberg	Joachim Wunderlich
Moderationstraining – Workshops ergebnisorientiert moderieren <a href="#">mehr Infos zum Seminar ...</a> <a href="#">melden Sie sich hier gleich Online an ...</a>	20.-21.11.2007	570 EUR	Technologie- park, Heidelberg	Joachim Wunderlich
Mittelstands-Vertriebstag - Erfolgreich Kunden finden und binden <a href="#">mehr Infos zum Seminar ...</a> <a href="#">melden Sie sich hier gleich Online an ...</a>	29.11.2007	179 EUR	Technologie- park, Heidelberg	Anja Oser Joachim Wunderlich Nicole Axton
Erfolgsfaktor Stimme – Wirkungsvoller sprechen <a href="#">mehr Infos zum Seminar ...</a> <a href="#">melden Sie sich hier gleich Online an ...</a>	06.-07.12.2007	570 EUR	Technologie- park, Heidelberg	Anja Oser
Aufgeräumt ins neue Jahr – Damit Ordnung auf dem Schreibtisch und im Kopf gelingt <a href="#">mehr Infos zum Seminar ...</a> <a href="#">melden Sie sich hier gleich Online an ...</a>	13.12.2007	290 EUR	Technologie- park, Heidelberg	Anja Oser

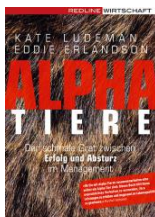
Haben Sie Fragen oder Wünsche? Rufen Sie uns einfach unter 06221 58 58 40 an. Oder schreiben Sie uns eine E-Mail an [aoser@parla.de](mailto:aoser@parla.de).

Ich stehe Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Ihre Anja Oser, Inhaberin PARLA®

**PARLA®-Buchtipps**

Hier finden Sie interessante Publikationen ausgewählter Verlage zum Thema Führung.



**Alpha Tiere**, Der schmale Grat zwischen Erfolg und Absturz im Management, Ludeman, Kate; Erlandson, Eddie, Redline Wirtschaftsverlag, 2007

**ISBN: 978-3-636-01437-5**, 304 Seiten, Deutsch, Gebunden, EUR 24,90

**Bewertung:** Die Autoren vermitteln überzeugend Ansatzpunkte, wie Alpha-Manager ihre Stärken stärken können und gleichzeitig ihre destruktiven Seiten in den Griff bekommen. Sehr gut gelungen sind auch die praxisnahen Handlungsempfehlungen, wie sie als betroffener Mitarbeiter eines Alpha-Managers erfolgreich damit umgehen können. [Lesen Sie hier weiter ...](#)



**Mitarbeiter leiten**

Transfer GmbH, Jünger Medien Verlag, 2006

**ISBN: 3-89749-539-2**, CD-ROM mit 6 Video-Spielszenen ab Windows 95/98/2000/NT/ME/XP, EUR 42,89

**Bewertung:** Die praxisnahen Video-Fallbeispiele zeigen Situationen auf warum das Führen Leiten von Mitarbeitern nicht klappt. Eine Gegenüberstellung von positiven und negativen Beispielen wäre noch hilfreicher, um auch an guten Beispielen zu lernen. Umfangreiche Begleitmaterialien wie Übungsblätter, Checklisten und Handouts unterstützen Sie dabei, die einzelnen Szenen in Übungen und Reflexionsrunden professionell zu bearbeiten. [Lesen Sie hier weiter ...](#)



**Führungstechniken**,

Daigeler, Thomas, Rudolf Haufe Verlag, 2007

**ISBN: 978-3-448-07200-6**, 128 Seiten, Deutsch, Broschiert, EUR 6,90

**Bewertung:** Thomas Daigeler stellt ihnen die grundlegenden Führungsaufgaben kurz und prägnant vor und wie man seine Führungsqualitäten ausbaut.

Als Einstieg in dieses "Thema" und als kurze praktische Hilfe wirklich prima. [Lesen Sie hier weiter ...](#)

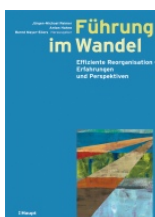


**70 Fallbeispiele aus dem Führungsalltag.**

Steffens, Michael; Mirwald, Carolin, MSP Verlag, 2006

**ISBN-10: 3-934688-06-3/ ISBN-13: 978-3-934688-06-3**, CD-ROM, für Windows 2000 (SP4) und Windows XP, EUR 99,00

**Bewertung:** Trainer Michael Steffens hat 70 schwierige und interessante Situationen aus der Führungspraxis zusammengestellt. Die Beispiele sind sehr gut für Einzel- und Gruppenarbeiten einsetzbar. Bei den Fallbeispielen mit einer kurzen Auswertung, handelt es sich nicht um Beispielvideos, sondern um textliche Anregungen als ausdrückbare PDF-Files. [Lesen Sie hier weiter ...](#)



**Führung im Wandel** Effiziente Reorganisation – Erfahrungen und Perspektiven

Reimer, Jürgen-Michael; Hahne, Anton; Meyer-Eilers, Bernd, Haupt Verlag, 2006

**ISBN-10: 978-3-258-06958-1 / ISBN-13: 978-3-258-06958-6**, 280 Seiten, Deutsch, Broschiert, EUR 32,00

**Bewertung:** Eine erfolgreiche Führung in Reorganisationsprojekten ist für die Mitarbeiterbindung erfolgsentscheidend. Die Autoren bieten eine Vielzahl von guten Anregungen und verdeutlichen an unterschiedlichen Erfahrungshorizonten die Vielschichtigkeit der Herausforderungen und der Problemlösung. Die Beiträge schlagen einen Bogen von individuellen Führungssituationen über Gruppenprozesse bis hin zu Führungs- und Controllingsystemen. [Lesen Sie hier weiter ...](#)

**Ihr Feedback & Interesse**

Wir möchten Sie mit unserem Newsletter und Know-how zukünftig noch gezielter in Ihrem Berufsalltag unterstützen

Dafür benötigen wir Ihre Hilfe. Wir freuen uns sehr, wenn Sie die Möglichkeit nutzen, uns Ihre Wünsche und Interessen zu nennen, damit Sie noch mehr von unserem Leistungsangebot profitieren können.

Ihre Rückmeldungen werden bei uns selbstverständlich anonym ausgewertet.

Senden Sie uns bitte Ihre Rückmeldungen und Anregungen einfach ...

- per Fax an +49 6221 48 40 57
- per E-Mail an meine E-Mail-Adresse [jwunderlich@parla.de](mailto:jwunderlich@parla.de)

**Ich möchte gerne Informationen zu ...**

- TOP-Führungskräfte-Coaching
- Rhetorik-Zertifikat (DGSS)
- PARLA®-Seminarüberblick
- PARLA®-Leistungsüberblick
- PARLA®-Unternehmensbroschüre

**Newsletter-Feedback**

- Ihr Newsletter gefällt mir, weiter so!
  - Ich wünsche mir ...
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Ja, ich möchte telefonisch beraten werden.

Bitte rufen Sie mich an, vorzugsweise am \_\_\_\_\_  
Datum, Uhrzeit

Ja, ich möchte einen persönlichen Gesprächstermin vereinbaren.

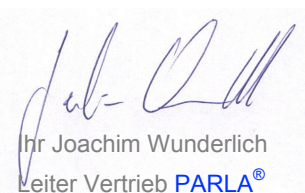
Bitte bestätigen Sie den Termin am \_\_\_\_\_  
Datum, Uhrzeit

**Impressum**

PARLA® - Ihr Partner für Stimm- und Sprechtraining, Führungskommunikation und Work-Life-Strategie, Bahnhofstraße 51, 69115 Heidelberg, Telefon: 06221/ 58 58 40, Fax: 06221/ 48 40 57, E-Mail: [info@parla.de](mailto:info@parla.de), Internet: [www.parla.de](http://www.parla.de)

- Sie möchten den Newsletter weiterempfehlen? Herzlichen Dank!
- Sie wollen sich neu zum [Newsletter anmelden](#)? Hier geht es!
- Sie wollen den [Newsletter abbestellen](#)? Schade.
- Sie haben Fragen und Anregungen? E-Mail an [jwunderlich@parla.de](mailto:jwunderlich@parla.de)

**Redaktion** Joachim Wunderlich



E-Mail: [jwunderlich@parla.de](mailto:jwunderlich@parla.de)