

Neu als Führungskraft

Chef sein will gelernt sein

ZIELE & NUTZEN

Als Führungskraft kommt man nicht zur Welt, und es gibt hierzu auch keinen „Ausbildungsberuf“. Oft wird man vom Kollegen zum Chef und erfährt einen klassischen Rollenwechsel im eigenen Unternehmen aufgrund fachlicher Kompetenz. Doch plötzlich braucht es sozialmethodische Fähigkeiten, um in der neuen Rolle erfolgreich zu sein. Damit Sie von Anfang an positive Erfahrungen sammeln, bereitet Sie dieses Training auf Ihre Führungsaufgaben und Ihre neue Rolle im Team vor. So entwickeln Sie Ihren eigenen Führungsstil und erzielen mehr Sicherheit in der Mitarbeiterführung. Sie erweitern Ihr Handlungsrepertoire und erhalten wertvolle Hinweise zu Ihrer Weiterentwicklung als Führungspersönlichkeit.



© Foto von fauxels von Pexels

METHODEN

Aktives Training typischer Kommunikationssituationen mit Mitarbeitenden, Trainerinput, viele praktische Übungen, Feedback, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Transferschritte.

IHRE EXPERTIN



Katja Decker, Expertin für Stressprävention und Führung

→ Nähere Informationen zu unseren Experten finden Sie auf unserer Webseite unter www.parla.de/experten

INHALTE

- Anforderungen an eine Führungskraft
- Führungsfunktionen und -instrumente
- Mitarbeiterverantwortung stärken und delegieren
- Fehler- und Feedback-Kultur
- Information und Kommunikation als Basis für die Verbesserung des Führungsklimas
- Motivation fördern und die Mitarbeiterentwicklung unterstützen
- Professionelle Vorbereitung und Kommunikationstechniken für Mitarbeitergespräche
- Führungsprobleme frühzeitig erkennen und zielorientiert lösen
- Umgang mit schwierigen Situationen und Emotionen

TERMIN:

DATUM: 16. und 17. Februar 2022
ORT: PARLA Heidelberg
DAUER: 2 Tage, Tag 1: 10-18 Uhr, Tag 2: 9-17 Uhr
TN-ZAHL: max. 12 Teilnehmende
INVESTITION: 1.190 EUR zzgl. MwSt.
ZIELGRUPPE: Alle Mitarbeiter, die Mitarbeiter verantworten.

Anmelden 