



Diversität führen I

Typengerecht

ZIELE & NUTZEN

Jeder Mensch ist einzigartig. Zugleich lassen sich doch bestimmte Verhaltenspräferenzen ausmachen, die die Unterscheidung vereinfachen.

Wenn Sie als Führungskraft diese Unterschiede kennen und sinnvoll darauf eingehen können, erreichen Sie Ihre Mitarbeitenden besser. Sobald Ihre Mitarbeitenden merken, dass Sie auf ihre Bedürfnisse eingehen und sich auf sie einstellen, verstärkt sich der Draht zwischen Ihnen. Das bindet. Reflektieren Sie zunächst Ihre eigenen Verhaltensprioritäten, um dann zu überlegen, wie Sie die unterschiedlichen Türen zu Ihren Mitarbeitenden finden.

Hier erfahren Sie, wie Sie erkennen, wie Ihre Mitarbeiter*innen „ticken“, was sie motiviert und welche Bedürfnisse sie haben. Sie erleben, wie Sie die Stärken der Einzelnen ansprechen und weiterentwickeln und so die Zusammenarbeit optimal gestalten.

METHODEN

Impulse durch die Trainerin, Fragebogen zu Persönlichkeitsprofil, Demonstration, gemeinsame Erarbeitung, praktische Übungen, Einzel- und Gruppenarbeit, Transfer.

IHRE EXPERTIN



Anja Oser, Geschäftsführerin
PARLA GmbH & Co. KG

→ Nähere Informationen zu unseren Experten finden Sie auf unserer Webseite unter www.parla.de/experten



INHALTE

- 4 Grundtypen nach C.G. Jung mit Selbst- und Fremdeinschätzung
- Reflektion der Auswirkungen des eigenen typischen Führungsverhaltens
- Die unterschiedlichen Typen erkennen: Körpersprache, Sprechweise, Verhalten
- Die Türen zu allen 4 Typen finden
- Typengerecht loben und Feedback geben
- Typengerecht Kritikgespräche führen
- Typengerecht delegieren
- Typengerecht motivieren
- Situativ führen – Differenziert und flexibel führen
- Schwierige Situationen aus der Praxis analysieren

TERMIN:

DATUM:	25.-26. Januar 2024
ORT:	Online-Plattform
DAUER:	2 x 3 Stunden, je 9 bis 12 Uhr
TN-ZAHL:	max. 8 Teilnehmende
INVESTITION:	790 EUR zzgl. MwSt.
ZIELGRUPPE:	Führungskräfte

Anmelden 