



Vertrauen

Das Fundament für Selbstführung und Holokratie

ZIELE & NUTZEN

Gute Führung beginnt mit Vertrauen. Vertrauen darauf, dass Mitarbeitende ihr Bestes geben, ob am Arbeitsplatz, im Homeoffice oder gar bei Workation. Auch Delegieren gelingt nur, wenn wir anderen einen Vertrauensvorschuss und die Verantwortung übergeben – und genau das stärkt sie in ihrer Entwicklung. Delegieren ist zugleich ein wichtiges Selbstmanagementinstrument, weil es uns entlastet. Vertrauen in andere setzt Selbst-Vertrauen voraus, sowie die Fähigkeit loszulassen. Das ist auch essentiell, um neue Arbeitsformen leben zu können. Denn auch selbstorganisierte Teams, wie sie in agilen New Work Welten oder holokratischen Systemen immanent sind, erfordern eine vertrauensvolle Art von Leadership.

In diesem Workshop reflektieren wir die Möglichkeiten und Grenzen von Vertrauen. Wir schauen uns die Zusammenhänge in der modernen Arbeitswelt an und erarbeiten und üben Ansätze, um sowohl in der Selbstführung als auch in der Mitarbeitendenführung vertrauensvoll in die Zukunft zu gehen.

METHODEN

Erfahrungsaustausch, Impulse durch die Expertin, gemeinsame Erarbeitung, praktische Übungen, Einzel- Partner- und Gruppenarbeit, Transfer.

IHRE EXPERTIN



Anja Oser, Geschäftsführerin
PARLA GmbH & Co. KG

→ Nähere Informationen zu unseren Experten finden Sie auf unserer Webseite unter www.parla.de/experten



INHALTE

- Wie vertrauensvoll kann ich sein – Was Vertrauen mit meinem Persönlichkeitsprofil zu tun hat
- Mit positiven Glaubenssätzen Ihr Vertrauen stärken
- Warum Mikromanagement ein Motivationskiller ist
- Vertrauen als Basis des Delegierens – Wie Sie Schritt für Schritt andere in die Verantwortung bringen
- Die Elemente des Vertrauens: Glaubwürdigkeit, Verlässlichkeit, Kompetenz und Verbundenheit – und wie sie diese vorleben
- Eine Kultur des Vertrauens entwickeln – Beziehungsmanagement zur Mitarbeiterbindung
- Transparenz stärkt Vertrauen – Wie Sie Offenheit nicht nur predigen sondern pflegen
- Zu Fehlern stehen und lösungsorientiert denken
- Durch mehr Wertschätzung empoweren – Für mehr Vertrauen Ihrer Mitarbeitenden in sich selbst
- Umgang mit Vertrauensverlust – Mit Kommunikation partnerschaftliche Zusammenarbeit wieder ermöglichen

TERMIN:

DATUM:	10. und 18. Oktober 2024
ORT:	Online Plattform
DAUER:	2 x 3 Stunden, je 9 bis 12 Uhr
TN-ZAHL:	max. 8 Teilnehmende
INVESTITION:	790 EUR zzgl. MwSt.
ZIELGRUPPE:	Führungskräfte

Anmelden