

PARLA®: Agil führen 4.0 – Flexibel in bewegten Zeiten

Sehr geehrte Damen und Herren,

Stellen Sie sich vor, Sie sind Kapitän auf einem Schiff in Seenot. Die Wellen peitschen gegen das Backbord und schwappen über das Deck. Nur mit Mühe gelingt es Ihnen, sich mit einer Hand an der Reling festzuhalten und mit der anderen Hand das Steuer gegen den Sturm zu halten. Dabei hindert Nebel und Regen Sie, weiter als 5 Meter zu blicken, geschweige denn Orientierung zu bekommen.



Unsere heutige Welt wird wie in einem Sturm auf See undurchsichtiger und komplexer. Betriebliche Prozesse und Projekte werden zu immer größeren Aufgaben, je vernetzter und spezialisierter wir werden. Der Kapitän eines Projekts findet sich heutzutage zunehmend in schwierigen Situationen wieder und sieht bei der Menge der verschiedenen Faktoren kaum noch seinen eigenen Bug.

Daher ist es wichtig, auch in bewegten Zeiten flexibel agieren zu können. Die Projektleitung muss, wie der Kapitän eines großen Schiffes auch, seine Mannschaft durch undurchsichtige Verhältnisse leiten können, um gemeinsam jede noch so hohe Welle zu bezwingen.

Unser aktueller [PARLA](#)-Shortletter informiert Sie darüber, wie Sie sich für die komplexe Welt des Projektmanagements rüsten. Unsere Experten werden Ihnen einen Kompass mitgeben, der Ihnen dabei helfen wird, agil durch die stürmische See zu navigieren.



Mirco Rossbach
Public Relations
[PARLA GmbH & Co. KG](#)
Neckarstaden 20
69117 Heidelberg
Tel.: +49 6221 58 58 40
Fax: +49 6221 48 40 57
E-Mail: info@parla.de
Internet: www.parla.de

Übrigens:

Wir sind Silberpreisträger des Europäischen Preises
für Training, Beratung und Coaching 2017/2018.



„Agilität ist fundamental, um ein Team durch Zeiten des Wechsels zu führen.“

Sandra E. Peterson, Vorsitzende bei Johnson & Johnson

Situation:

Heutzutage stehen Teams in Unternehmen immer häufiger vor der Herausforderung, mehr Projekte zu stemmen und immer höher werdenden Anforderungen gerecht zu werden. Neue Probleme und sich laufend verändernde Prioritäten müssen gemeistert werden.

Mit den altbewährten Arbeitsmethoden gelingt das leider immer weniger erfolgreich. Das bedeutet, dass Teams, die zuvor erfolgreich waren, zunehmend scheitern. Die Folge davon ist, dass Mitarbeiter ihre Motivation und ihr Engagement verlieren und Loyalität zum Unternehmen einbüßen.



Tipp:

In meiner 18-jährigen Praxiserfahrung als Beraterin habe ich viele Unternehmen und Teams begleitet, die sich für diese Herausforderungen gerüstet haben.

Es haben sich immer wieder zwei wichtige Veränderungsfelder herauskristallisiert, mit denen Teams bessere Ergebnisse erzielen als andere.

Diese Veränderungsfelder sind:

1. Das Führungsverständnis von Teams und Führungskräften
2. Die Kommunikationsweise/-menge innerhalb und außerhalb der Teams

Das klingt erst einmal nicht nach einer neuen Erfindung des Rades; da möchte ich Ihnen Recht geben. Aber Veränderungen auf diesen beiden Ebenen sind vielschichtig.

Was wird von der Führungsrolle erwartet? Welche Interventionen nutzen Führungskräfte?

Zu 1. Beim ersten Veränderungsfeld sind Themen zu besprechen wie:

- Wie viel Mitgestaltungsmöglichkeit haben die Teams?
- Wie werden Entscheidungen getroffen und wie darf sich das Team organisieren?
- Wer hat welches Wissen?

Zu 2. Bei dem zweiten Punkt sollten diese Themen besprochen werden:

- Wie kommunizieren wir und bilden mehr Synergien?
- Wodurch können wir uns besser helfen?
- Können wir unsere Meetings interaktiver gestalten?
- Wie setzen wir Prioritäten und arbeiten an Themen als Team?
- Was verstehen wir unter „Qualität“ und wie wollen wir zusammenarbeiten?

Mitarbeiter, die in ihren Teams und Unternehmen diese Fragen beantwortet haben, berichten von höherem Vertrauen und mehr Zusammenarbeit innerhalb des Teams. Hinzu kommt auch eine gesteigerte Hilfsbereitschaft auch außerhalb des Teams. Einerseits führt das zu einer höheren Motivation und einem höheren Engagement des einzelnen Mitarbeiters und andererseits zu besseren Ergebnissen.

Trainingstipp: „Agil führen 4.0 – Flexibel in bewegten Zeiten“ am 15.-16.11.2018

Agilität wird nicht mehr nur im Bereich der Projektleitung benötigt. In einer Welt wachsender Komplexität braucht es eine angemessene Arbeitsweise, die die gewünschten Erfolge realisierbar machen. Agile Zusammenarbeit ist weitaus mehr als gekonntes Projektmanagement ermöglicht. Agilität ist die Fähigkeit eines Teams, in einem von VUCA beeinflussten Umfeld flexibel, schnell und anpassungsfähig zu reagieren. Diese Leistung eines Teams bedarf einiger wichtiger Grundlagen, wie agile Werte, Prinzipien, Methoden und Maßnahmen.

In diesem Training beschäftigen Sie sich mit den agilen Werten und Führungsmethoden und bereiten Ansätze zur Integration in den Alltag vor. Zudem können Sie den Austausch mit den anderen Teilnehmern sowie unserer Expertin nutzen, um Ideen zu reflektieren, aus Erfahrungen anderer eigene Vorgehensweisen zu entwickeln und Feedback zur Effizienz Ihres Vorgehens zu bekommen.

Besuchen Sie am **15. und 16. November 2018 in Frankfurt** unser Training

„Agil führen 4.0 – Flexibel in bewegten Zeiten“

mit **PARLA®**-Expertin Roberta Pezzarossa.



Trainerin Roberta Pezzarossa

[Zur Trainingsbeschreibung](#)

[Zur Anmeldung](#)

Buch-Tipp: „Gefangen im Komplexitätsdilemma“



Dunja Lang (2016): **Gefangen im Komplexitätsdilemma: Wie Sie mit Zielkonflikten, Bürokratie und Verhaltensparadoxien wirkungsvoll umgehen und Organisationen agil, flexibel und stark machen**/ Books on Demand Verlag, 280 Seiten, Deutsch, Gebundene Ausgabe, EUR 29,90, ISBN: 978-3739223650

Zielkonflikte, überbordende Bürokratie und dann noch Menschen, die sich ambivalent und scheinbar paradox verhalten: Wenn der Druck steigt und die Interessen der Stakeholder auseinandergehen, stehen Manager oft vor unauflösbaren Fragezeichen. Sie sind gefangen im Komplexitätsdilemma. Da Unternehmensberaterin und Begründerin der Methode „Change®Evolution“ Dunja Lang diese Fälle nur allzu gut kennt, unterstützt sie Manager dabei, Komplexitätsdilemmata zu bewältigen, ihre Handlungskompetenz zurückzuerlangen und Unternehmen agil, flexibel und stark zu machen. In diesem Buch stellt sie ihre ganzheitliche Problemlösungsmethodik erstmals einem breiten Publikum vor.

Bewertung von PARLA®-Geschäftsführerin Anja Oser

Sie möchte zeigen, wie Unternehmen mit Mehrdeutigkeit und Unschärfe umgehen können und komplexe Change Projekte ganzheitlich und integrativ angehen. Dabei sollten wir uns von dem Gedanken verabschieden, dass es ganz einfache Lösungen gibt.

Ihr Drei-Schritte-Modell für mehr Risikokompetenz hilft, den Wald und die Bäume zu sehen, also den Überblick zu bewahren und konkrete Lösungen zu finden.

Kontrolle und Misstrauenskultur helfen nicht weiter. Beim Umgang mit Widerständen von Beteiligten in Veränderungsprozessen nutzt sie Zwickmühlen und stärkt die Autonomie und das Mitdenken. Sie unterscheidet dabei organisationale, Team- oder individuelle Dilemmata. Nur mit Zielen, Leitplanken und Regeln lässt sich die Blockade Komplexitätsfalle auflösen und der Weg in die Zukunft gestalten.

Besonders die grafischen Darstellungen und Charts am Ende des Buches machen Dunja Langs Ratgeber zu einem übersichtlichen Werk – zusätzlich bietet das Literaturverzeichnis viele weitere Vorschläge zur Vertiefung in das Thema.

Unsere nächsten offenen Trainings im Überblick

08.-09. Oktober 2018

Workshops und Meetings erfolgreich moderieren

Besseres Klima – mehr
Effektivität



mit Anja Oser

19. Oktober 2018

Nervensägen, Choleriker, Giftzwerge und Co.

Typengerecht kommunizieren



mit Dorothee Fedorko

20. November 2018

Professionelle Korrespondenz

Frisch, lebendig, up-to-date



mit Armin Jäger

[Zur kompletten Trainingsübersicht](#)

Haben Sie Fragen? Schreiben Sie uns an info@parla.de oder rufen Sie uns an unter 06221/585840. Wir freuen uns auf Sie!

Impressum

PARLA GmbH & Co. KG
Neckarstaden 20
69117 Heidelberg

Tel.: +49 6221 58 58 40
Fax: +49 6221 48 40 57

E-Mail: info@parla.de
Internet: www.parla.de

© PARLA GmbH & Co. KG
Ust-IDNr.: DE287172035
Amtsgericht Mannheim, HRA 704720
Geschäftsführerin: Anja Oser

[Kontakt](#)

[Datenschutz](#)

[Abmelden](#)

[Entzug meiner Daten](#)