

PARLA®: Mitarbeitergespräche

Sehr geehrte Damen und Herren,

Alle Jahre wieder, kommt das Mitarbeitergespräch.

Diese Perspektive löst bei einigen Führungskräften und Mitarbeiter*innen ein unangenehmes Gefühl aus. Denn in solchen Gesprächen kommt es manchmal zu schwierigen Verhandlungs- oder gar Konfliktsituationen, mit deren Ausgang im schlechtesten Fall beide Parteien unzufrieden sind. Dabei sind Mitarbeitergespräche für Führungskräfte der direkte Draht zu ihren Mitarbeiter*innen und mit der richtigen Vorbereitung ein wertvolles Instrument der Unternehmens- und Personalentwicklung.



© Andrea Piacquadio/ pexels

Zum einen haben Führungskräfte durch differenziertes Feedback und eine nachhaltige Gestaltung des Gesprächs die Chance, Mitarbeiterbindung und Commitment zu erzielen. Zum anderen haben Mitarbeiter*innen die Möglichkeit, ihrer Führungskraft Feedback zu geben und sowohl ihre Ziele als auch ihre Wünsche (z.B. nach konkreten Entwicklungsmaßnahmen) zu äußern. Deshalb ist eine angemessene Vorbereitung auf Mitarbeitergespräche **beiderseits** notwendig, um einen Konsens zu finden und damit für beide Parteien das bestmögliche Ergebnis zu erzielen.

Als wäre das nicht schon anspruchsvoll genug, machen die aktuellen Social-Distancing-Regeln die Durchführung von Mitarbeitergesprächen zu einer besonderen Herausforderung. Nicht nur Mitarbeitergespräche, sondern auch Vorstellungsgespräche und Ansprachen müssen **digital** stattfinden. Zusätzlich zur inhaltlichen Vorbereitung kommt deshalb auch noch eine technische. Über Distanz ist es besonders schwierig, eine authentische, motivierende und vor allem wertschätzende Wirkung zu erzielen. Es kommt besonders auf konstanten Blickkontakt, die Haltung auf Augenhöhe und eine angemessene Rhetorik an, welche an den digitalen Rahmen angepasst werden müssen.

In unserem aktuellen Shortletter informieren wir Sie darüber, wie Sie sich als Führungskraft und/ oder Mitarbeiter*in optimal auf digitale Mitarbeitergespräche vorbereiten können. Außerdem erhalten Sie hilfreiche Tipps von unserer Geschäftsführerin Anja Oser, einen Buchtip und Auskunft zu passenden Online-Trainings.

Save-the-Date: Feiern Sie mit uns 20 Jahre PARLA und lernen Sie wieder neue Aspekte von uns kennen: am 20. Januar 2021 von 13.30 bis 16.30 Uhr! Wir freuen uns jetzt schon auf diese gemeinsame Zeit. Merken Sie sich den Termin gleich schon einmal vor. Eine Einladung mit dem Programm folgt in Kürze.

Mit weihnachtlichen Grüßen,



Linda Strobel
Marketing & PR
[PARLA GmbH & Co. KG](#)
Neckarstaden 20
69117 Heidelberg
Tel.: +49 6221 58 58 40
E-Mail: info@parla.de
Webseite: www.parla.de

Mitarbeiter können alles: wenn man sie weiterbildet, wenn man ihnen Werkzeuge gibt, vor allem aber, wenn man es ihnen zutraut.

Hans-Olaf Henkel, deutscher Topmanager



© Anna Shvets/ pexels

Mitarbeitergespräch – auch online das Beste daraus machen

Wir befinden uns in der zweiten Lockdown-Phase. Das bedeutet für viele Mitarbeiter*innen und Führungskräfte, verstärkt oder ganz von zuhause aus zu arbeiten. Doch spätestens im 1. Quartal des neuen Jahres stehen die Jahresgespräche an. So heißt es auch diese nicht im Büro oder Besprechungsraum durchzuführen, sondern sich online zu begegnen.

Im Artikel spricht PARLA-Geschäftsführerin Anja Oser über die Herausforderungen, die virtuelle Mitarbeitergespräche mit sich bringen und wie Führungskräfte und Mitarbeiter*innen diese als Chancen nutzen können.

Viel Spaß beim Lesen!

[Zum Artikel](#)

Unser Buchtipp: Führen mit Wertschätzung

Wertschätzende Führung hat sich als Schlüsselfaktor für die Entwicklung erfolgreicher Unternehmen und Organisationen erwiesen. Führungskräfte, die wertschätzend führen, erzielen nicht nur bessere Leistungen, sondern sorgen auch für mehr Engagement, Kreativität und Wohlbefinden.

Der Autor stellt mit dem Leadership-Kompass, dem Team-Flow und dem Change-Code drei praxiserprobte Führungsinstrumente vor, mit denen Unternehmen und Organisationen zukunftsfähig werden. Ausgehend von einer wertorientierten Zielbestimmung wird erläutert, warum Führung in Zeiten des rasanten Wandels so schwierig ist und wie sie gelingen kann.

Empfehlung von PARLA®

Olaf-Axel Burow liefert in diesem Buch ein Sammelsurium an Methoden, die aus der Organisations-, Team- und Führungskräfteentwicklung bekannt sind.

Fazit: Eine kompakte Darstellung bekannter Ansätze zum Teil neu verpackt, die durch interessante Fragestellungen sehr wohl Führungsarbeit sinnvoll unterstützen kann.



**Führen mit Wertschätzung:
Der Leadership-Kompass für mehr Engagement,
Wohlbefinden und Spitzenleistung (2018)**

Olaf-Alex Burow
Beltz Verlag

[Zur gesamten Bewertung](#)



PARLA-Training: Gut vorbereitet ins Mitarbeitergespräch – Als Führungskraft Bindung und Commitment erreichen

Mitarbeitergespräche sind ein wichtiges Instrument der Unternehmens- und Personalentwicklung. Hier können die Weichen für die Zukunft gestellt werden, und Führungskräfte haben hier Raum und Zeit, um differenziert Feedback zu geben. Leider wird die Chance, die sich hier bietet, oft verpasst.

Schlechte Vorbereitung, ein zu hoher Redeanteil der Führungskraft und fehlende Klarheit bei den nächsten Schritten – da verpufft eine Menge Potenzial.

Am **13. Januar 2021** bieten wir bei PARLA das offene Training „Gut vorbereitet ins Mitarbeitergespräch – Als Führungskraft Bindung und Commitment erreichen“ an. Im Training erleben Sie, wie Sie das Instrument Mitarbeitergespräch sinnvoll nutzen und nachhaltig gestalten. Sie erfahren, wie Sie positiv auf den Verlauf des Gesprächs Einfluss nehmen, um zu einem klaren Commitment und damit zu besseren Ergebnissen zu führen. Sie lernen, mit schwierigen Situationen in Mitarbeitergesprächen souverän und professionell umzugehen. Sie erleben, wie Sie das wichtige Regelkommunikationsinstrument Mitarbeitergespräch nutzen, um Mitarbeiter zu binden und die Motivation für künftige Gespräche zu erhöhen.

Jetzt online!

[Trainingsbeschreibung](#)

[Anmeldung](#)

PARLA-Training: Gut vorbereitet ins Mitarbeitergespräch – Für Mitarbeiter*innen

Ein Mitarbeitergespräch ist nur dann nützlich und sinnvoll, wenn beide Seiten sich gut darauf vorbereiten können. Deshalb bieten wir bei PARLA nicht nur Gesprächstrainings für die Führungskräfte, sondern auch für die Mitarbeiter*innen an. Nur wenn Ihre Führungskraft Ihre Stärken und Talente kennt, kann sie Sie richtig einsetzen. Deshalb ist es zum Beispiel wichtig, dass Sie Ihre Selbsteinschätzung begründen und bestimmte Verhaltensweisen konkret belegen können.



Jetzt online!

Am **14. Januar 2021** findet das offene Training „Gut vorbereitet ins Mitarbeitergespräch – Für Mitarbeiter*innen“ statt. Anhand von Reflektionen, Erfahrungsaustausch und konkreten Praxisbeispielen mit Feedback durch die Trainer*in werden Sie optimal auf Ihr nächstes Mitarbeitergespräch vorbereitet. Sie lernen, wie Sie im Gespräch noch besser herausfinden, was Ihre Führungskraft von Ihnen erwartet und wie Sie selbst Feedback und Verbesserungsvorschläge vorbringen können.

[Trainingsbeschreibung](#)

[Anmeldung](#)



© fauxels / pexels.com

Ihnen gefällt unser Shortletter?

Dann empfehlen Sie ihn gerne weiter! Hier können sich Ihre Kollegen und Freunde ganz unkompliziert anmelden.

Vielen Dank!

[Zur Shortletteranmeldung](#)

Haben Sie Fragen? Schreiben Sie uns an info@parla.de oder rufen Sie uns an unter 06221/585840.
Wir freuen uns auf Sie!

Impressum

PARLA GmbH & Co. KG
Neckarstaden 20
69117 Heidelberg

Tel.: +49 6221 58 58 40
Fax: +49 6221 48 40 57

E-Mail: info@parla.de
Internet: www.parla.de

Besuchen Sie uns auch auf:



[Kontakt](#)

[Datenschutz](#)

[Abmelden](#)

[Entzug meiner Daten](#)

© PARLA GmbH & Co. KG

Ust-IDNr.: DE287172035
Amtsgericht Mannheim, HRA 704720
Geschäftsführerin: Anja Oser