

PARLA®: Teambuilding und Teamentwicklung

Sehr geehrte Damen und Herren,

Teams sind im Trend – immer komplexer werdende Probleme und neue Herausforderungen der VUCA-Welt machen Teamarbeit in Unternehmen unabdingbar. Durch den Einsatz von Teams und Arbeitsgruppen versprechen sich Unternehmen vor allem Flexibilität, kreative Ideen und innovative Lösungen.

Damit diese Ziele erreicht werden können, ist der Einsatz von Teambuilding und Teamentwicklungsmethoden entscheidend. Durch gezielte Maßnahmen können wesentliche Merkmale von Teams so gestaltet werden, dass eine möglichst harmonische und produktive Zusammenarbeit stattfinden kann.

Also ab in den Klettergarten und zum Wildwasserrafting? – Vorsicht!



Es gibt keine pauschal erfolgreichen Teambuilding- oder Teamentwicklungs-Maßnahmen. Bei der Auswahl geeigneter Maßnahmen gilt es, jedes Team und seine Merkmale individuell zu betrachten. Die Arbeitsweise, der Grad an Diversität und vor allem die jeweilige Teamphase sind bei der Auswahl von Maßnahmen zu beachten. In jeder Teamphase entstehen unterschiedliche Unterstützungs- und Entwicklungsbedürfnisse, welche von der Teamleitung im Führungsalltag unbedingt berücksichtigt werden müssen.

Konkret kann Teamentwicklung auch als Restrukturierungsstrategie während oder nach einer Krise erforderlich sein. Im Rahmen organisatorischer Restrukturierungen kommt es regelmäßig dazu, dass Teams und Arbeitsgruppen in ihrer Zusammensetzung neu konstituiert werden. Auch in diesem Fall tragen individuell abgestimmte Teambuilding- und Teamentwicklungs-Maßnahmen zu einer erfolgreichen, produktiven und harmonischen Zusammenarbeit bei.

In unserem aktuellen Shortletter informieren wir Sie darüber, wie Sie als Führungskraft und Teamleiter*in Motivation und Harmonie im Team erzielen, sowie eine positive Teamentwicklung anstoßen können, auch virtuell. Sie erhalten hilfreiche Tipps von unseren Expert*innen, einen Buchtip und Auskunft zu passenden Trainings.



Linda Strobel
Marketing & PR
[PARLA GmbH & Co. KG](#)
Neckarstadt 20
69117 Heidelberg
Tel.: +49 6221 58 58 40
E-Mail: info@parla.de
Webseite: www.parla.de

**„Menschenführung ist an die Hand nehmen,
ohne festzuhalten und loslassen, ohne fallen zu lassen.“**

Wilma Thomalla, deutsche Publizistin

Der Team-Kitt – auch auf Distanz Nähe im Team erzeugen

In Zeiten von Homeoffice und Social Distancing werden „physische“ Teammeetings weniger. Wenn überhaupt, finden die Treffen virtuell statt und es wird – den Umständen entsprechend – nur das Nötigste besprochen. Dabei bleiben soziale und weiche Themen oft auf der Strecke, obwohl Sie für den Teamzusammenhalt essentiell sind. Der informelle Austausch vor, zu Beginn oder nach Teammeetings wirkt auf die Teammitglieder wie sozialer Klebstoff.



Erfahren Sie im Artikel von PARLA Geschäftsführerin Anja Oser wie Sie Ihr Team auch in virtuellen Meetings empathisch führen und sozial zusammenhalten können. Sie erhalten 6 hilfreiche Tipps, die Sie gleich im nächsten Teammeeting ausprobieren können.

Viel Spaß beim Lesen!

[Zum Artikel](#)



Inspirationsquelle für moderne Führung: Reteaming® – das Geheimnis erfolgreicher Teams

Vor einer Weile rief mich die Führungskraft eines Vertriebsteams an: „Die Projekte laufen zurzeit nicht so richtig rund. Der Kommunikationsfluss ist nicht stimmig. Sätze wie „wir schaffen das nicht“ tauchen auf. Es würde mehr über Probleme statt Lösungen gesprochen und „überhaupt fehlt es an Kreativität, Leichtigkeit und Freude“.

Hier hilft Reteaming®. Es verspricht Leichtigkeit statt Jammertal und ist ein integrativer Ansatz zur Teamentwicklung. Die Finnen Ben Furman und Tapani Ahola entwickelten eine Methode, die verblüffende Wirkungen entfaltet. Mit Reteaming® finden Teams ein attraktives Ziel, vermeiden „Schwarze-Peter-Spiele“, bauen Vertrauen in ihren Erfolg auf – und entwickeln Strategien gegen Rückschläge.

Heike Klitzke, unsere PARLA Expertin für moderne Büroorganisation, Selbstführung und Kommunikation, erklärt die vier Stufen des Reteaming® Prozesses. Erfahren Sie in ihrem Artikel, wie Teams durch Reteaming® zielorientierter zusammenarbeiten.

[Zum Artikel](#)

**Eignet sich dieser Ansatz auch für Ihr Team?
Sprechen Sie uns an: gemeinsam finden wir die richtige Methode für Ihre Ziele!**



Kommunikation im Projekt-Team – Gemeinsam stark für den Endspurt

Ein PARLA-Projekt in Zusammenarbeit mit der BAM Deutschland AG

Eine Großbaustelle ist nicht nur ein imposantes Projekt, sondern auch eine menschliche Herausforderung. Unterschiedliche Typen und Nationalitäten mit völlig verschiedenen Aufgaben von Führung und Planung über Verwaltung bis hin zur Ausführung kommen hier zusammen. An einem Strang zu ziehen und über alle Ebenen hinweg konstruktiv zu kommunizieren ist dabei für eine erfolgreiche und effiziente Teamarbeit unerlässlich.

Um bei dieser Mammutaufgabe zu unterstützen, engagierte die BAM Deutschland AG die Experten der PARLA GmbH & Co. KG. Die besondere Herausforderung wurde in der Auftragsklärung deutlich: es ging um 45 Projektmitarbeiter und ihre Zusammenarbeit – das Baustellenteam des Winx-Projektes in Frankfurt am Main. Als 3-er-Team rückten Geschäftsführerin Anja Oser und die Trainerinnen Isolde Fischer und Henriette Konschill an, um mit der empfohlenen Sicherheitsbekleidung direkt auf der Baustelle zu arbeiten.

Wie wir es schafften, Schwung in das Team zu bringen und die Zusammenarbeit weiter zu verbessern, das erfahren Sie in unserem Referenzprojektbericht.

[Zum Referenzprojektbericht](#)

Unser Buchtipp: Team-Mind und Teamleistung

Aus der Wissenschaft für die Praxis gibt dieses inhaltlich breit aufgestellte Buch fundierte, richtungsweisende und praxisnahe Antworten auf Fragen zum Thema „Team“. Basierend auf aktuellen Erkenntnissen der Sozial-, Arbeits- und Neuropsychologie zeigen die Autoren an vielen praxisrelevanten Beispielen und anhand von Interviews mit erfahrenen Managern aus Spitzensport, Wirtschaft, Militär und Wissenschaft, wie Teamführung in Organisationen sinnvoll umgesetzt wird und Teams erfolgreich agieren können. Erfahren Sie, wie auch Sie in Ihrer Organisation oder in Ihrem Team die gesamte Teamleistung dauerhaft steigern können.

Empfehlung von PARLA®

Dieses Buch liefert viele interessante Studien und Beobachtungen rund um das Thema Team-Leistung aus verschiedenen Bereichen, wie z.B. aus dem Sport und dem Krankenhauswesen. Es zeigt die Wirkung von Teamzielen und von z.B. charismatischer und wertorientierter sowie sinnbetonender Führung, reflektiert die Themen Diversity, Verantwortung und Agilität, sowie künstliche Intelligenz.

Die Teamperformance ist abhängig vom System, braucht Raum und muss wirklich erwünscht sein. Team-Mind entwickelt sich durch gegenseitige Achtsamkeit und soziale Sensitivität und ist ein dynamischer Prozess. Wenn Mindset, Methode und Struktur sowie das Umfeld stimmen, können Teams Top-Leistungen erzielen. Danke für dieses anregende und umfassende Buch.

[Zur gesamten Bewertung](#)



Team-Mind und Teamleistung

Teamarbeit zwischen Managementmärchen und Arbeitswirklichkeit (2020)

Joachim Hasebrook, Benedikt Hackl, Sibyll Rodde

Springer-Verlag Berlin Heidelberg



PARLA-Training: Damit die Stimmung stimmt – Ressourcen und Motivation im Team stärken

Wenn die Zusammenarbeit im Team funktioniert, können alle Beteiligten ihre Energie optimal einsetzen und geschlossen und positiv nach außen wirken. Dazu braucht es als Rahmen Regeln, Regelkommunikation und Rituale. Zugleich ist es wichtig, an der inneren Einstellung zu arbeiten und Methoden zu kennen, wie Sie für Motivation im Team sorgen können. Als Führungskraft sind Sie dabei nicht nur Vorbild, sondern Dreh- und Angelpunkt.

Am **25. und 26. März 2021** bieten wir bei PARLA das offene Training „Damit die Stimmung stimmt – Ressourcen und Motivation im Team stärken“ an. Dieser Workshop versorgt Sie mit einem Toolkoffer zur Teamentwicklung und Motivation. Er hilft Ihnen, Ihre innere Haltung zu reflektieren und für den passenden Rahmen zu sorgen. Erleben Sie im Workshop zusammen mit Expertin Anja Oser praktische Übungen, erfahrungsorientierte Teambuilding-Methoden und mentales Training. Bei Bedarf ist die Teilnahme auch online möglich.

[Trainingsbeschreibung](#)

[Anmeldung](#)

Anja Oser ist akkreditierte INSIGHTS MDI® EQ-Beraterin!

Menschen mit hohem EQ sind erfolgreicher - das ist inzwischen auch statistisch belegt. Der EQ entscheidet zu 90% über den Unterschied zwischen Top-Leistung und mittelmäßiger Leistung in Führungspositionen.

Die Emotionale Intelligenz von Teamleitern und Teamleiterinnen ist für eine positive Teamentwicklung entscheidend. Führungskräfte mit einer ausgeprägten Emotionalen Intelligenz sind aufmerksamer auf eigene und fremde Emotionen. Sie können Handlungen ergreifen, von denen sie selbst und ihre Mitmenschen profitieren. So können Konflikte erfolgreich gelöst sowie Motivation, Commitment und Harmonie im Team erzielt werden.



Möchten Sie herausfinden, wie emotional intelligent Sie sind? Dann buchen Sie jetzt bei Anja Oser Ihre erste INSIGHTS MDI® EQ-Analyse. Seit Mai ist die PARLA-Geschäftsführerin akkreditierte INSIGHTS MDI® EQ-Beraterin und unterstützt Sie gerne bei der Entwicklung Ihrer Emotionalen Intelligenz und der Ihres Teams.

[Termin vereinbaren](#)



© fauxels / pexels.com

Ihnen gefällt unser Shortletter?

Dann empfehlen Sie ihn gerne weiter! Hier können sich Ihre Kollegen und Freunde ganz unkompliziert anmelden.

Vielen Dank!

[Zur Shortletteranmeldung](#)

Haben Sie Fragen? Schreiben Sie uns an info@parla.de oder rufen Sie uns an unter 06221/585840.
Wir freuen uns auf Sie!

Impressum

PARLA GmbH & Co. KG
Neckarstaden 20
69117 Heidelberg

Tel.: +49 6221 58 58 40
Fax: +49 6221 48 40 57

E-Mail: info@parla.de
Internet: www.parla.de

Besuchen Sie uns auch auf:



[Kontakt](#)

[Datenschutz](#)

[Abmelden](#)

[Entzug meiner Daten](#)

© PARLA GmbH & Co. KG

Ust-IDNr.: DE287172035
Amtsgericht Mannheim, HRA 704720
Geschäftsführerin: Anja Oser