

# Führungskräfte-Entwicklungs-Programm

Sie möchten Ihre Führungskräfte schrittweise (weiter-) qualifizieren und somit den Unternehmenserfolg nachhaltig erhöhen und sichern? **PARLA®** bringt einen Erfahrungsschatz von über 15 Jahren Führungskräfteentwicklung mit und ist ein bewährter Partner vieler großer und mittlerer Unternehmen. Entsprechend bieten wir nicht nur einzelne Module oder Coachings an, sondern erstellen für Ihre Führungskräfte ein auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Entwicklungsprogramm. Nutzen Sie unsere Kompetenz als Begleiter Ihrer Personalentwicklung!

## Benefit durch Leistungsspektrum

Um individuell und gezielt Ihre Führungskräfte da zu fördern, wo es sinnvoll und wichtig ist, ermitteln wir mit einer Potenzialanalyse wie dem **INSIGHTS MDI® Executive**, wo genau der Bedarf liegt. Eine Trainingsreihe vermittelt und übt zunächst praktisch umsetzbare Kompetenzen, die die Führungskräfte in ihrer täglichen Führungsarbeit maßgeblich unterstützen.

Coaching begleitet Ihre Führungskraft dann dabei, einzelne Situationen zu reflektieren, persönlichen Stress zu lösen und mithilfe von Feedback weitere Handlungsmöglichkeiten zu erreichen. Die Arbeit an Einstellung und Glaubensansätzen hilft dabei. Im Qualifizierungsprozess sind Praxisbegleitungsphasen durch einen internen Mentor oder einen externen Supervisor sinnvoll, sowie Fördergruppen mit moderiertem Erfahrungsaustausch unter Führungskollegen.



## Beispielablauf für ein Qualifizierungs-Programm für Führungskräfte

Darstellung der einzelnen Phasen für die systematische Führungskräfte-Entwicklung:



## Inhalte Module 1 – 4

### Modul 1: Wert-voll führen mit Profil – Führungsverständnis, Rol- len, Aufgaben und Stile

Beispielthemen sind:

- Die Führungspersönlichkeit: Führungsverständnis, Werte/Haltung, Anforderungen und Rollen, Führungsstile und Aufgaben
- Delegieren, motivieren, informieren als Kernaufgabe

### Modul 2: Mitarbeiter wertschätzend führen – Feedback geben, Ziele vereinbaren, Nachhal- tigkeit fördern

Beispielthemen sind:

- Das Mitarbeitergespräch: jährlich und anlassbezogen – Kommunikation und Feedback
- Führen mit Zielen
- Kritikgespräche wirksam führen

### Modul 3: In die Zukunft führen – Ver- änderungen steuern und Konflikte lösen

Beispielthemen sind:

- Phasen im Veränderungsprozess und emotionale Auswirkungen auf die Mitarbeiter
- Führungsaufgaben in der Veränderung: informieren, mobilisieren, moderieren, Probleme bearbeiten
- Konflikte analysieren und klären

### Modul 4: Gesund führen – Stressprä- vention und Achtsamkeit

Beispielthemen sind:

- Gesundheit als Führungsaufgabe: Vorbild sein, Signale erkennen und Sicherheit und Anerkennung schenken
- Gespräche über Gesundheitsmanagement mit Empathie führen
- Belastungsfaktoren bei sich und anderen identifizieren, vermeiden oder bewältigen

**Optionale weitere Module:** z.B. Teams führen und entwickeln, Führung auf Distanz, Entscheidungsmanagement oder Agil führen



## Referenzfirmen

- Mittelmärkische Wasser- und Abwasser GmbH
- Freudenberg Sealing Technologies GmbH & Co. KG
- Trans Europa Express Holding AG
- Bilfinger SE