



PARLA®: Ein Mehr durch Vielfalt Diversity als Erfolgsfaktor für Ihr Unternehmen

Liebe Leser*innen,

als Führungskraft haben Sie gleich mehrere Ebenen von Verschiedenheit zu bewältigen. Sie haben Menschen aus verschiedenen Regionen, aus Stadt oder Land, verschiedenen Geschlechts, mit verschiedenen Qualifikationen und unterschiedlichen Erfahrungen in unterschiedlichen Unternehmen unter einen Hut zu bringen.

Und dann sind da noch die verschiedenen Typen, verschiedenen Generationen und die unterschiedlichen kulturellen Prägungen.

„Man muss jeden Menschen wirklich als Menschen nehmen und darum seiner Eigenart entsprechend behandeln.“
Carl Gustav Jung (1875-1961)

Jeder Mensch ist anders – keine Frage. Und Menschen in Schubladen zu schieben, beraubt sie ein Stückweit ihrer Individualität, auch das ist richtig. Zugleich ist es sehr erhellend, nicht nur Unterschiede, sondern auch Gemeinsamkeiten festzustellen. Das hilft uns als Führungskraft, uns selbst in unserer Eigenart zu erkennen. Die Gegensätzlichkeit anderer wahrzunehmen, erklärt uns, weshalb dieselben ausgesprochenen Worte bei einer Person ankommen und bei einer anderen nicht.

Diversität ist eine Herausforderung. Doch zugleich auch eine riesige Chance.

Was wenn unterschiedliche Perspektiven und Ideen nicht nur aufeinanderprallen, sondern zusammenkommen? So entsteht Innovation, und das ist existenzsichernd in einem sehr volatilen Umfeld.

Was wenn alle Mitarbeitenden sich in ihrer Besonderheit wertgeschätzt fühlen und ihre Stärken voll einsetzen können? Es schafft eine wert-volle Arbeitsumgebung, in der jede*r sich wohlfühlt und sich entfalten kann. Und das Beste: Es stärkt den Teamgeist.

In diesem Shortletter beleuchten wir drei Ebenen der Diversität und zeigen Ihnen, wieso der achtsame Umgang damit so wichtig ist:

#Typengerechtigkeit – also treffend mit verschiedenen Persönlichkeitstypen und ihren Bedürfnissen umgehen;

#Generationengerechtigkeit – wie lassen sich Babyboomer und aufstrebender Digital Native bestmöglich zusammenbringen?

#Interkulturalität – für ein produktives und harmonisches Miteinander bei verschiedenen kulturellen Hintergründen

Wir wünschen eine friedliche Vorweihnachtszeit.

Mit herzlichen Grüßen



Anja Oser
Geschäftsführerin

PARLA GmbH & Co. KG
Neckarstaden 20
69117 Heidelberg

Tel.: +49 6221 58 58 40
E-Mail: willkommen@parla.de
Webseite: www.parla.de





Typengerecht führen Mit dem Verhaltensanalysetool INSIGHTS MDI®

Sind Sie schon einmal mit einem Ihrer Mitarbeitenden aneinandergeraten? Könnte es sein, dass unterschiedliche Denk- und Verhaltensweisen dabei eine Rolle spielten? Schauen wir uns ein Beispiel aus dem Team an: Anna bevorzugt einen strukturierten Ansatz, während Michael schnelle Entscheidungen trifft. Das kann in einem Projekt schon einmal zu Konflikten führen.

Persönlichkeitsprofile wie das INSIGHTS MDI® helfen, solche Differenzen zu verstehen. INSIGHTS MDI® ist ein ausführliches akkreditiertes Instrument, das praxisnahe Umsetzungsmöglichkeiten für die persönliche Entwicklung einzelner Mitarbeiter und Führungskräfte sowie ganzer Teams ermöglicht.

Es baut auf den Lehren von C. G. Jung, Dr. William M. Marston und dem MBTI-Typenindikator auf. Die INSIGHTS MDI®-Diagnostik-Tools werden in mittlerweile 35 Ländern, 16 Sprachen und rund 20 zielgruppenspezifischen Varianten zur Analyse von Werten, Verhalten und Kompetenzen eingesetzt.

Durch das Tool könnten Anna und Michael erkennen, dass ihre Stärken sich ergänzen können. Anna hinterfragt und optimiert Prozesse, während Michaels Entscheidungsstärke den Fortschritt vorantreibt.

Das Verständnis für den eigenen Persönlichkeitstyp und den der anderen ermöglicht eine effektivere Zusammenarbeit, basierend auf den individuellen Stärken jedes Teammitglieds.

Interessiert daran, wie Sie eigene Verhaltenspräferenzen und die Ihrer Mitarbeitenden erkennen können? Wenn Sie als Führungskraft auf diese Unterschiede sinnvoll eingehen, erreichen Sie Ihre Mitarbeitenden besser. Das hilft Ihnen beim stärkenorientierten Einsatz und bindet.

Besuchen Sie unser offenes Training „**Diversität führen I: Typengerecht**“ mit Anja Oser. Finden Sie Türen zu Typen, die ganz anders agieren als Sie selbst. Erfahren Sie, was sie motiviert und wie Sie sie bei Veränderung mitnehmen können, sowie die Zusammenarbeit im Team optimal gestalten.

- **Wann?** 25.-26. Januar 2024, jeweils 9 bis 12 Uhr
- **Wo?** Online-Plattform
- **Wer?** Anja Oser
- **Investition?** 790 EUR zzgl. MwSt.

Trainingsbeschreibung

Unser Buchtipp:

Menschenkenntnis auf einen Blick: Sich selbst und andere besser verstehen

Genau wie im Privatleben entscheiden heute im Wirtschaftsleben die zwischenmenschlichen Beziehungen über Erfolg und Zufriedenheit. Soziale Kompetenz äußert sich in erster Linie darin, wie gekonnt Sie mit anderen Menschen kommunizieren und erfolgreich langfristige Beziehungen aufbauen.

Mit INSIGHTS MDI® stellt Ihnen Frank M. Scheelen ein Modell vor, mit dem Sie Ihre Beziehungen zu anderen Menschen optimieren werden. Ob beruflich oder privat – mit INSIGHTS lernen Sie, sich selbst und andere Menschen besser zu verstehen. Sie können Reaktionen schnell und sicher einschätzen und vermeiden Missverständnisse im Gespräch.

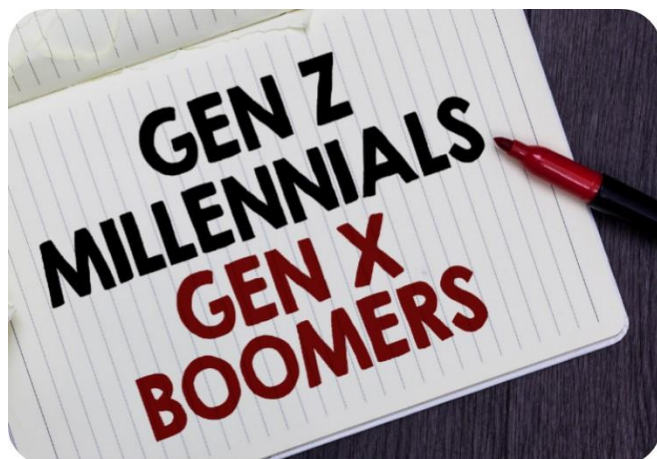


Menschenkenntnis auf einen Blick:
Sich selbst und andere besser verstehen

Veröffentlicht am 3. November 2014

Frank M. Scheelen

[Zur gesamten Rezension](#)



Generationengerecht führen Brücken bauen zwischen den Generationen

Derzeit arbeiten 4 Generationen gleichzeitig in unseren Unternehmen: Babyboomer und die Generationen X, Y und Z.

Da prallen unterschiedliche Vorstellungen von Arbeit und Führung aufeinander. Ist das Smartphone am Arbeitsplatz zu tolerieren? Wer trennt wie stark zwischen Arbeits- und Privatleben? Was passiert, wenn Jung Alt führt und was ist umgekehrt zu beachten, um die Mitarbeitenden zu halten?

Um erfolgreich in einer multigenerationalen Umgebung zu führen, ist es entscheidend, Brücken zwischen den Generationen zu bauen. Jede Generation bringt einzigartige

Stärken, Arbeitsstile und Lebenserfahrungen mit, die die Arbeitsweise beeinflussen. Die Generationen können sich teilweise Scheiben voneinander abschneiden, also voneinander lernen, oder sich ergänzen.

Unser erfahrener Experte Peter Tavalato bietet konkrete Tipps für erfolgreiches Führen in einer multigenerationalen Arbeitswelt:

- Schaffen Sie ein Klima des Respekts und der Wertschätzung für alle Generationen, ihre Unterschiede, Bedürfnisse und Verhaltensweisen.
- Gestalten Sie transparente und flexible Arbeitsstrukturen und Regeln, die den unterschiedlichen Bedürfnissen gerecht werden und Fairness sicherstellen.
- Schaffen Sie gemeinsame Werte, die allen Generationen Orientierung und Engagement bieten.
- Stellen Sie nachhaltige Lernprozesse für alle Generationen und mit allen Generationen sicher.
- Fördern Sie öffentliche Diskussionen über spezifische Anliegen, Stärken und Schwächen unterschiedlicher Generationen.

Entdecken Sie mit unserem Experten Peter Tavalato, in unserem offenen Training „**Diversität führen II: Generationengerecht**“ wie sich die Unterschiede zwischen den Generationen auswirken und wie Sie eine erfolgreiche Zusammenarbeit gestalten.

- **Wann?** 06. und 09. Februar 2024, jeweils 9 bis 12 Uhr
- **Wo?** Online-Plattform
- **Wer?** Peter Tavalato
- **Investition?** 790 EUR zzgl. MwSt.

[Trainingsbeschreibung](#)

Interkulturell führen Eine globale Perspektive einnehmen

Ist es nicht wunderschön, wenn es in einem Unternehmen bunt zugeht? Ein Kunde berichtete uns kürzlich von 16 verschiedenen Nationalitäten auf einer Baustelle. Da können natürlich Konflikte entstehen. Die sprachliche Kompetenz ist das eine, die kulturellen Eigenheiten das andere. Wenn beispielsweise die Arbeitsmethoden oder Sicherheitsstandards verschiedener Länder stark voneinander abweichen, kann das zu Spannungen und Mängeln führen. Und noch ganz andere Fragen können sich als Führungskraft eines interkulturellen Teams auftun:



Werde ich als weibliche Führungskraft von allen als Autorität anerkannt? Bin ich mir meiner eigenen Kommunikationsweise bewusst und wie sie von anderen interpretiert werden könnte? Wie werde ich allen Mitarbeitenden gerecht, wenn Sie auf verschiedenen Kontinenten verteilt sind?

Wenn wir das Thema Diversity anschauen, ist dabei auch wichtig, auf sich selbst zu schauen. Wie stark bin ich durch meine eigene Kultur geprägt? Wir alle tragen unbewusste Vorurteile mit uns herum und neigen dazu, in Stereotypen zu denken. Das kann z.B. unsere Personalentscheidungen beeinflussen, wie die Auswahl neuer Mitarbeitender, später dann ihre Bewertung und Beförderung. Hier hilft vor allem Reflektion – und sich gelegentlich einen Spiegel vorhalten zu lassen, z.B. in unserem offenen Training.

Was kann helfen, interkulturell kompetent zu führen?

- Existierende Vorurteile erkennen und abbauen: über unterschiedliche kulturelle Kontexte aufklären
- Sprachbarrieren und Kommunikationsprobleme überwinden durch Sprachkurse
- Klare Kommunikation von zentralen Unternehmenswerten, auf welche sich alle berufen dürfen
- Anpassungsfähig bleiben: Neugier und Offenheit im Umgang miteinander
- Wir sind alle Menschen: Bewusstsein für das schaffen, was uns verbindet und Gemeinsamkeiten feiern

Entdecken Sie mit unserer Expertin Roberta Pezzarossa, wie Sie durch unser offenes Training „**Diversität führen III: Interkulturell**“ eine inklusive Kultur fördern und erfolgreich mit den Unterschieden in einem vielfältigen Team umgehen.

- **Wann?** 08. und 15. März 2024, jeweils 9 bis 12 Uhr
- **Wo?** Online-Plattform
- **Wer?** Roberta Pezzarossa
- **Investition?** 790 EUR zzgl. MwSt.

[Trainingsbeschreibung](#)

[Anmeldeformular](#)

[Alle Trainings 2024](#)



Ihnen gefällt unser Shortletter?

Dann empfehlen Sie ihn gerne weiter! Hier können sich Ihre Kolleg*innen und Freund*innen ganz unkompliziert anmelden.

Vielen Dank!

[Zur Shortletter-Anmeldung](#)

Haben Sie Fragen? Schreiben Sie uns an willkommen@parla.de oder rufen Sie uns an unter +49 6221/585840.

Wir freuen uns auf Sie!

Impressum

PARLA GmbH & Co. KG
Geschäftsführerin Anja Oser
Neckarstaden 20
69117 Heidelberg

Tel.: +49 6221 58 58 40
E-Mail: willkommen@parla.de
Internet: www.parla.de

Amtsgericht Mannheim, HRA 704720, Ust-IDNr.: DE287172035

[Datenschutz](#)

| [Abmelden](#)

| [Entzug meiner Daten](#)