

Mitarbeiterbewertung und Feedbackgespräche im Rahmen des Talent Management Prozesses

Ein agiles Konzept für ein globales Unternehmen in der VUCA-World

Weltweit tätige Konzerne wie Freudenberg brauchen standardisierte Prozesse, klare Werte und exzellentes HR-Management. Menschliche und natürliche Ressourcen werden immer knapper, der Wandel wird immer schneller. Weiterentwicklung durch Feedback ist Teil der Unternehmenskultur. Die Digitalisierung von Mitarbeiterdaten und -bewertungen ermöglicht Transparenz und erleichtert internes Recruiting und eine optimale Nachfolgeplanung. Um Mitarbeiter zu binden und zu motivieren, ist wesentlich, dass Führungskräfte gut vorbereitet, sicher und mit einer wertschätzenden Haltung ins jährliche Feedbackgespräch gehen.



Vertrauen durch Wertschätzung – Wertschätzung durch Feedback

Im Training lernen die Führungskräfte zunächst die 5 Schritte des Talent Management Prozesses besser kennen, um Hintergründe zu verstehen und Bedenken zu klären. PARLA unterstützt dabei, den Prozess mit gelingender Kommunikation zu verzahnen. Kurze Übungen und Experimente stärken das Bewusstsein für wirksames und motivierendes Feedback sowie professionelle Führung.



Die Teilnehmer erarbeiten in Teams Bilder zu den 8 zu bewertenden Kompetenzen sowie Formulierungshilfen und üben sich in der Bewertung anhand von Fallbeispielen. Durch das Üben mit gegenseitigem Feedback wächst ein Gefühl für den Wert von Feedback. Zudem wird die Zusammengehörigkeit gestärkt. Uns mitgeteilte Erfolgsstories von Führungskräften und 99% Learning Effectiveness sprechen für sich.



PARLA GmbH & Co. KG
Anja Oser
Neckarstaden 20
69117 Heidelberg
aoser@parla.de
+49 6221 58 58 40

Menschen bewegen und entwickeln für Ihren Erfolg

Die PARLA GmbH & Co. KG bewegt und entwickelt Menschen hin zu ihrem Erfolg seit dem Millenium. 60 Expertinnen und Experten trainieren, moderieren und coachen in den Geschäftsbereichen PARLA Leadership Communication, International und Executive Coaching.



Unsere Zusammenarbeit: integrativ - kooperativ

Im März 2015 wandte sich Freudenberg Sealing Technologies an die PARLA GmbH & Co. KG, um die Führungskräfte auf die Feedbackgespräche als Schlüssel für einen erfolgreichen Talent Management Prozess vorzubereiten.

In einer gemeinsamen Konzeptionsphase entstand daraus ein 2-tägiges Trainingskonzept mit Trainer-Tandems, mit je einem Trainer von FST und einem Trainer von PARLA. Inzwischen haben wir 31 Seminare in 6 Ländern durchgeführt, z.B. in Österreich, England und der Türkei. Das Konzept, genauso wie der TMP entwickeln sich dabei stetig weiter und werden kulturell angepasst. In Deutschland hat der Betriebsrat das Training aufgrund des Erfolgs und der Bedeutung 2017 zum Pflichtseminar erklärt.



Freudenberg Sealing Technologies GmbH & Co. KG
Raul Gonzalez Morales
Höhnerweg 2-4
69465 Weinheim
Raul.GonzalezMorales@fst.com
+49 6201 80 6192

Die Nummer 1 in der Dichtungstechnik

Freudenberg Sealing Technologies ist Zulieferer, Entwicklungs- und Servicepartner für verschiedenste Marktsegmente. Rund um den Globus stärken die Produkte und Dienstleistungen der Unternehmensgruppe ihre Kunden durch wegweisende Innovationen, getreu dem Motto „Innovating together“. Um in der Kunststoffbranche wettbewerbsfähig zu bleiben, überzeugt FST mit einem innovativen Förderungskonzept.