



PARLA®: Vertrauen

Das Fundament für Selbstführung und Holokratie

Liebe Leser und Leserinnen,

stellen Sie sich vor, Sie könnten jede Aufgabe mit dem sicheren Wissen delegieren, dass sie mit höchster Sorgfalt und Engagement erledigt wird. Was wäre, wenn Ihr Team sich selbst organisiert und dabei stets die besten Ergebnisse liefert? Dieses Szenario ist keine Utopie, sondern kann Realität werden – mit der richtigen Grundlage: Vertrauen.

„Looking forward, you can only trust.“

Steve Jobs

Dieses Zitat von Steve Jobs bringt es auf den Punkt: Vertrauen ist das Fundament erfolgreicher Selbstführung und moderner Führungskonzepte. Ohne Vertrauen gibt es keinen Fortschritt.



Vertrauen schenken, Verantwortung abgeben: Viele Führungskräfte leben diese neue Art der Führung bereits erfolgreich vor. Studien belegen, dass Micromanagement Unternehmen wirtschaftlich schadet und dass sich Arbeitgeber, die sich täglich in alle operativen Details einmischen, sogar dem Risiko aussetzen, wertvolle Mitarbeitende zu verlieren. Kleinteiliges Management gehört zu den häufigsten Kündigungsgründen. Hingegen steigert das Abgeben von Verantwortung Motivation, Zufriedenheit und Produktivität und trägt dazu bei, wichtige Fachkräfte zu halten. Wenn Menschen fühlen, dass man ihnen vertraut, wächst ihr Vertrauen in sich selbst und ihre Performance steigt.

Doch wie gelangen Sie von dieser Einsicht zur konkreten Umsetzung im Arbeitsalltag? Wie können Sie Vertrauen gezielt aufbauen und pflegen, um eine inspirierende und produktive Arbeitsumgebung zu schaffen? Genau hier setzen wir an.

In diesem Shortletter möchte ich Ihnen zeigen, wie Vertrauen als fundamentale Komponente in der Arbeitswelt gezielt angesprochen und gefördert werden kann. Wir werden erkunden, wie Sie Ihr eigenes Vertrauen stärken und es authentisch vorleben können, um eine echte Verbindung zu Ihren Mitarbeitenden aufzubauen. Darüber hinaus werden wir Strategien untersuchen, wie Sie das Vertrauen Ihrer Mitarbeitenden gewinnen und aufrechterhalten können, um eine tiefe Resonanz und nachhaltigen Erfolg zu erzeugen.

Tauchen Sie mit uns ein in die Welt des Vertrauens.
Vertrauen wir auf ein schönes Sommerwetter!

Mit herzlichen Grüßen



Jonas Hasselbach

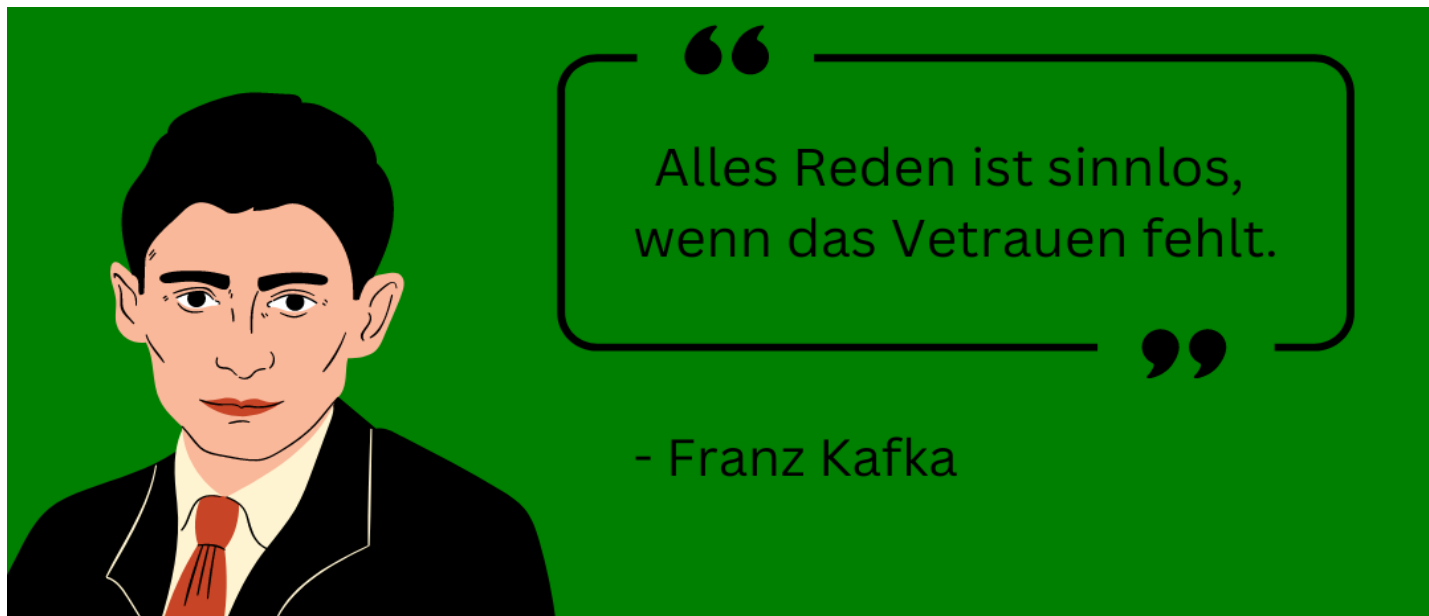
PARLA GmbH & Co. KG

Neckarstaden 20
69117 Heidelberg

Tel.: +49 6221 58 58 40

E-Mail: willkommen@parla.de

Webseite: www.parla.de



Schlüsselstrategien für Selbstführung und Teamarbeit

1. Selbsterkenntnis und Mitgefühl zu sich selbst

Die Grundlage jeder zwischenmenschlichen Beziehung liegt im Verständnis und der Fürsorge für sich selbst. Dies sollte der Ausgangspunkt sein.

2. Von Ego zu Empathie:

Ein tieferes Verständnis der eigenen Bedürfnisse ermöglicht es, den Fokus vom persönlichen Erfolg auf das Wohl der Teammitglieder zu verlagern. Dadurch wird eine Kultur der empathischen Führung gefördert.

3. Menschlichkeit statt Human Resources:

Jeden Mitarbeitenden als individuelle Persönlichkeit mit eigenen Bedürfnissen und Zielen zu erkennen, bildet die Grundlage für eine Kultur der Wertschätzung und Fürsorge. Daher plädieren wir für einen Bereichsbegriff wie Culture and People Development anstatt HR.

4. Liebevoller Umgang statt Statusdenken:

Das Schaffen einer Vertrauensbasis ist von zentraler Bedeutung, um eine liebevolle und unterstützende Kommunikation zu ermöglichen und so eine positive Beziehung zwischen Führungskraft und Teammitgliedern aufzubauen.

5. Bedürfnisorientierte Führung:

Das Verständnis und die Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse der Teammitglieder sind entscheidend, um das Vertrauen und die Motivation zu stärken.

6. Selbstvertrauen aufbauen:

Nachdem das Vertrauen zwischen Führungskraft und Team gestärkt wurde, ist es wichtig, sowohl das Selbstvertrauen der Führungskraft als auch das der Teammitglieder zu fördern.

7. Vertrauen im Team:

Sobald ein solides Selbstvertrauen etabliert ist, sollte darauf hingearbeitet werden, ein Klima des Vertrauens und der Offenheit innerhalb des Teams zu schaffen.

8. Gemeinschaftlich statt allein:

Die Zusammenarbeit und Unterstützung innerhalb des Teams sollte verstärkt werden, um ein Gefühl der Verbundenheit und des Vertrauens zu fördern.

9. Gut genug statt perfekt:

Es ist wichtig, den Drang nach Perfektion loszulassen und ein Umfeld zu schaffen, in dem Fehler als natürlicher Bestandteil des Lernprozesses angesehen werden.

10. Vertrauen als Führungskraft:

Abschließend sollte die Führungskraft als Vorbild für Vertrauen und Integrität agieren, um eine Kultur des Vertrauens in der gesamten Organisation zu fördern.

Unser Buchtipp:

TRUST ME.:

Warum Vertrauen die Zukunft der Arbeit ist

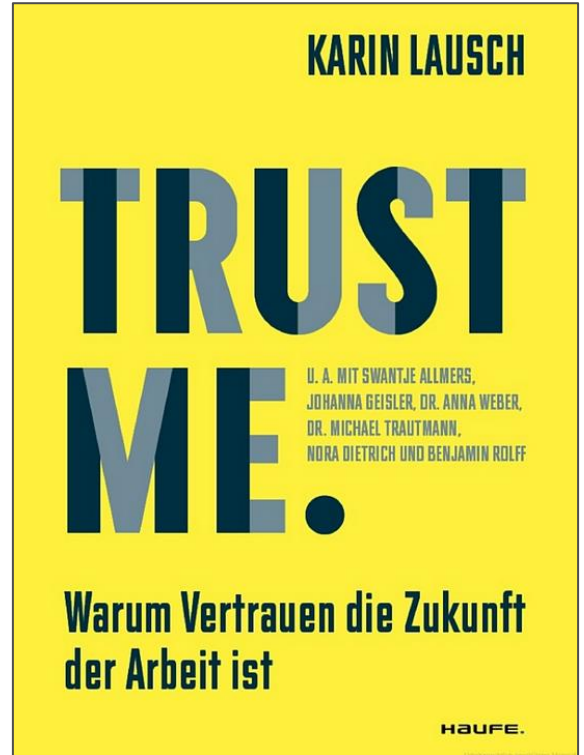
Vertrauen ist das Fundament für psychologische Sicherheit, durch die Teams erst mutig und innovativ werden. Doch wie schaffen wir Vertrauen, wenn einfach keines da ist? Das ist nur eine von vielen Fragen, die dieses Buch beantwortet. Es handelt von Business-Chamäleons, falscher Höflichkeit, Imposter und echten Beziehungen. Karin Lausch beschreibt radikal ehrlich, warum wir dringend Vertrauen brauchen, wenn wir die Herausforderungen der zukünftigen Arbeitswelt meistern wollen und warum Vertrauen die Antwort auf so ziemlich jede Frage ist, die uns gerade bewegt.

„Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser.“

Warum das heute überholt ist und welchen Wert Vertrauen in der Führung hat, beschreibt Karin Lausch in ihrem wegweisenden Buch. Vertrauen kann der Kompass in einer immer komplexeren und augenscheinlich widersprüchlichen Welt sein. Ich wünsche mir, dass viele dieses Buch lesen und ihren Führungsstil neu ausrichten, auch mit Vertrauen in sich selbst.

- Tina Müller, frühere CEO von Douglas und Multi Aufsichtsrätin

[Zur gesamten Rezension](#)



TRUST ME.:

Warum Vertrauen die Zukunft der Arbeit ist

Erscheinungsdatum: 17. Oktober 2023

HAUFE. Verlag

Karin Lausch



Entdecken Sie in unserem Workshop mit Anja Oser, wie Sie durch den Aufbau von Vertrauen eine positive Unternehmenskultur schaffen und damit langfristig den Erfolg Ihres Teams fördern können. In diesem Workshop reflektieren wir die Möglichkeiten und Grenzen von Vertrauen. Wir schauen uns die Zusammenhänge in der modernen Arbeitswelt an und erarbeiten und üben Ansätze, um sowohl in der Selbstführung als auch in der Mitarbeitendenführung vertrauensvoll in die Zukunft zu gehen.

Vertrauen

Das Fundament für Selbstführung und Holokratie

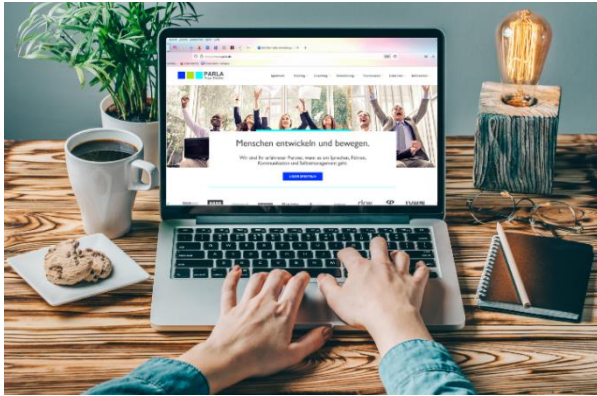
Erfolgreiche Führung basiert auf Vertrauen. Das bedeutet, Mitarbeitenden Verantwortung zu übertragen und sie zu unterstützen – sei es im Büro, im Homeoffice oder bei Workation. Dies fördert ihre Entwicklung und steigert die Produktivität.

Vertrauen schafft eine positive Arbeitsatmosphäre und stärkt das Engagement der Mitarbeitenden. Ohne Vertrauen können weder innovative Ideen entstehen noch langfristige Ziele erreicht werden.

- **Wann?** 10. und 18. Oktober 2024, 2 x 3 Stunden, je 9 bis 12 Uhr
- **Wo?** Online-Plattform
- **Wer?** Anja Oser, Geschäftsführerin
- **Investition?** 690 EUR zzgl. MwSt.

Trainingsbeschreibung

Alle Trainings und Anmeldeformular



Ihnen gefällt unser Shortletter?

Dann empfehlen Sie ihn gerne weiter! Hier können sich Ihre Kolleg*innen und Freund*innen ganz unkompliziert anmelden.

Vielen Dank!

Zur Shortletter-Anmeldung

Haben Sie Fragen? Schreiben Sie uns an willkommen@parla.de oder rufen Sie uns an unter +49 6221/585840.

Wir freuen uns auf Sie!

Impressum

PARLA GmbH & Co. KG
Geschäftsführerin Anja Oser
Neckarstaden 20
69117 Heidelberg

Tel.: +49 6221 58 58 40
E-Mail: willkommen@parla.de
Internet: www.parla.de

Amtsgericht Mannheim, HRA 704720, Ust-IDNr.: DE287172035

[Datenschutz](#) | [Abmelden](#) | [Entzug meiner Daten](#)