



Flexibel führen

Verschiedene Menschen und Situationen managen

ZIELE & NUTZEN

Führungskräfte benötigen Flexibilität im Agieren und Reagieren. Gerade in schwierigen Situationen ist es wichtig, ein Repertoire an Führungsstilen zur Verfügung zu haben. In vielen Situationen ist Einfühlungsvermögen und kooperatives Verhalten gefragt, doch manchmal müssen auch klare Grenzen gezogen werden. Jede*r Mitarbeitende hat seine/ihre Bedürfnisse – und von Ihnen als Führungskraft wird erwartet, dass Sie diese erkennen und darauf eingehen. Der/Die eine braucht mehr Freiraum, der/die zweite ganz viel Feedback und der/die dritte viel Information oder Unterstützungsangebote. Darum heißt es als Führungskraft, immer wieder herausfordernde Situationen kompetent und professionell zu managen, ob es um Transformationsprozesse im Unternehmen geht, plötzlichen Projekt-Overload oder Krisen und Konflikte. Dieses Training ermöglicht Ihnen, Ihr Repertoire im Führungshandeln zu erweitern.

METHODEN

Impulse durch die Trainerin, Reflektionsphasen, Erfahrungsaustausch, praktische Übungen, Fallbeispiele mit Feedback, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeit, Integrationsphase

IHRE EXPERTIN



Anja Oser, Geschäftsführerin
PARLA GmbH & Co. KG

→ Nähere Informationen zu unseren Experten finden Sie auf unserer Webseite unter dem Menüpunkt [„Über uns“](#).



INHALTE

- Ihr Führungsverständnis – Anforderungen, Werte und Rollen
- Führen mit Stil – Update zu Führungsstilen
- Wie schätzen Sie Ihre Mitarbeiter ein? Welche Führung brauchen sie und wieviel?
- Bedürfnisse von Mitarbeitenden erkennen und würdigen
- Typengerecht kommunizieren
- Auf generationale Verschiedenheiten eingehen
- Von der Einarbeitung bis zur Entlassung – die Breite an komplizierten Situationen im Führungsalltag flexibel managen

TERMIN:

DATUM:	12.-13. Mai 2025
ORT:	PARLA Heidelberg
DAUER:	2 Tage, je 9-17 Uhr
TN-ZAHL:	max. 9 Teilnehmende
INVESTITION:	1.190 EUR zzgl. MwSt.
ZIELGRUPPE:	offen

Anmelden 