



Konflikte im Team

Prävention und Lösungsstrategien

ZIELE & NUTZEN

Wenn verschiedene Menschen in einem Team zusammen kommen, ist es natürlich, dass es eine Phase des Stormings gibt, in der die verschiedenen Werte, Ziele, Kommunikationsstile und Vorgehensweisen aufeinander prallen.

Als Führungskraft ist es wichtig, Zeit und Raum für Teambuilding und Teamentwicklung zu geben. Wenn die Zusammenarbeit von Anfang an gemeinsam gestaltet und die Teamresilienz gestärkt wird, können unnötige Reibereien vermieden werden. Ist ein Konflikt entstanden, braucht es ein beherztes Eingreifen der Führungskraft.

Wie Sie Konflikte meiden und bei herrschenden Konflikten vermitteln, das erfahren Sie in diesem Training.

METHODEN

Erfahrungsaustausch, Impulse durch die Expertin, gemeinsame Erarbeitung, praktische Übungen, Fallbeispiele, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeit, Transfer.

IHRE EXPERTIN



Carola Pachunke, Expertin für Konfliktberatung und Persönlichkeitsentwicklung

→ Nähere Informationen zu unseren Experten finden Sie auf unserer Webseite unter dem Menüpunkt [„Über uns“](#).



INHALTE

- Die Teamphasen und Ihre Rolle als Führungskraft
- Streitkultur im Team entwickeln
- Umgang mit Verschiedenheit – Wertschätzung und Vertrauen stärken
- Ein resilientes Team – Was es dafür braucht
- Mit Zielen an einem Strang ziehen und klare Rollen verteilen
- Interaktion und Regelkommunikation gestalten
- Konfliktsituationen einschätzen und analysieren
- Gefühle, Bedürfnisse und Interessen herausarbeiten
- Von Beziehung, Einstellung und Konfliktgrad die Maßnahme ableiten

TERMIN:

DATUM:	29.-30. September 2026
ORT:	PARLA Heidelberg
DAUER:	2 Tage, jeweils 9-17 Uhr
TN-ZAHL:	max. 8 Teilnehmende
INVESTITION:	1.190 EUR zzgl. MwSt.
ZIELGRUPPE:	Führungskräfte

Anmelden 