



In Führung gehen

Stark in der Rolle

ZIELE & NUTZEN

Sie möchten wirklich die Herausforderung auf sich nehmen, Mitarbeitende zu führen oder sind bereits in der Rolle? Wunderbar! Glückwunsch zum Mut und zur Bereitschaft, gestalten zu wollen. Zugleich braucht es als Führungskraft zahlreiche Kompetenzen, vor allem soziale und emotionale, um die Rolle gut auszufüllen. Ihre Hauptaufgabe ist es künftig, einen Rahmen zu gestalten, in dem Ihre Mitarbeiter*innen sich wohlfühlen und produktiv sein können. Es braucht also einen großen Werkzeugkoffer, um Mitarbeitende zu begeistern, zu entwickeln und zu binden.

In diesem Training bekommen die Teilnehmer*innen Möglichkeiten an die Hand, die ihnen das Ausfüllen der neuen Rolle erleichtern.

METHODEN

Moderierter Erfahrungsaustausch, Impulse durch die Expertin, gemeinsame Erarbeitung, Diskussion, praktische Übungen, persönliche Reflexionen, Fragebögen, Gruppen- und Partnergespräche, Transfer

IHRE EXPERTIN



Sabine Bay, Expertin für Führungskräftecoaching und Persönlichkeitsentwicklung

→ Nähere Informationen zu unseren Experten finden Sie auf unserer Webseite unter dem Menüpunkt [„Über uns“](#).



INHALTE

- Rollenwechsel erfolgreich gestalten
- Die 4 Dimensionen der Führung
- Anforderungen und Erwartungen an eine Führungskraft
- Führungsfunktionen und -instrumente
- Mitarbeiter*innenverantwortung stärken
- Aufgaben und Verantwortung übertragen
- eigene Reflektion (Wertesystem)
- Manager oder Leader
- Mitarbeiter*innen begeistern
- Ziele vereinbaren und kommunizieren
- Gesprächstechniken

TERMIN:

DATUM:	21.-22. Oktober 2026
ORT:	PARLA Heidelberg
DAUER:	2 Tage, jeweils 9-17 Uhr
TN-ZAHL:	max. 8 Teilnehmende
INVESTITION:	1.190 EUR zzgl. MwSt.
ZIELGRUPPE:	Führungskräfte

Anmelden 